

ほごしゃ ちいき
保護者・地域のみなさまへ

子どもたちのためにも学校園における働き方改革についてご理解・ご協力を

きょういん きんむ ちょうじかん
教員の勤務が長時間となっていることが全国的に大きな問題となっており、
ほんし どうよう じょうきょう
本市もまた同様の状況にあります。

ほんし きょういん きんむ じかん つうじょう ごぜん じ ふん ご ご じ
本市の教員の勤務時間は通常、午前8時30分から午後5時までですが、
きょういん じかんがいきんむ じかん きんむ じかん こ ざいこう じかん ねんかん
教員の時間外勤務時間（勤務時間を超えて在校している時間）が年間720
じかん こ きょういん やく にん ぜんきょういん やく
時間を超えている教員が約2,100人（全教員の約15%）もいます。

がっこうえん きょういくかつどう えんかつ すいしん
学校園での教育活動が円滑に推進されるためには、まず教員が健康で
げんき
元気でなければなりません。長時間の勤務で教員が疲弊していくのであれば、
こ
それは「子どものため」にはならず、がっこうえん はたら かたかいかく すいしん ひじょう
学校園における働き方改革の推進は非常に
じゅうよう とりくみ かんが
重要な取組であると考えています。

じょうきょう ふ きょういくいいんかい がっこうえん はたら かた
このような状況を踏まえ、教育委員会において「学校園における働き方
かいかくすいしん れいわがんねん がつ にち さくてい すみ と く
改革推進プラン」を令和元年12月10日に策定し、速やかに取り組むことがで
きょういくいいんかい がっこうえん とりくみ すす まい
きるものから教育委員会と学校園で取組を進めて参ります。

こんご かくがっこうえん じょうきょう おう きょういん ちいきぎょうじ さんか さい じかん
今後、各学校園の状況に応じて、教員が地域行事に参加する際の時間や
にんずう みなお かにほうもん きぼうせい どうにゅう がっこうぎょうじ にっすう じかん みなお
人数の見直し、家庭訪問の希望制の導入、学校行事の日数や時間の見直しな
どとりくみ おこな ばあい
どの取組を行う場合がありますので、ご理解・ご協力をお願いいたします。

きょういん ちょうじかんきんむ かいしょう きょういん こ まえ い い はたら
教員の長時間勤務を解消し、教員が子どもたちの前で生き生きと働く
ことができるようにすることを通じて子どもたちの教育環境を充実させ
るため、ほごしゃ ちいき
保護者・地域のみなさまにも、きょういん ちょうじかんきんむ じつたい がっこうえん
教員の長時間勤務の実態や学校園に
はたら かたかいかく りかい きょうりよく ねが
おける働き方改革にご理解・ご協力をお願いいたします。

れいわがんねん がつ にち
令和元年12月13日

おおさかしちょう まつい いちろう
大阪市長 松井 一郎