

校訓 「 歓喜力行 真理敬仰 」 (真理と正義を愛し、個人を尊び、勤労と責任を重んじる)

学校教育目標 「豊かな心を持ち、自ら学び、たくましく生き抜く生徒を育成する」

大阪市教育振興基本計画【最重要目標】

重点目標 (PLAN)

安全・安心な教育の推進

個性を認め合い、人を思いやる心の育成

未来を切り拓く学力・体力の向上

主体的・対話的で深い学び 興味・関心や意欲の喚起

学びを支える教育環境の充実

ICTの活用・地域との連携 働き方改革の推進

取組概要 (DO)

◇規範意識の醸成

挨拶運動及びルールや時間を守る取組を進め、高い規範意識と行動力を身につける

◇心に響く人権教育・道徳教育

平和、福祉、多文化・男女共生教育等の実施と、当事者や仲間の姿から学ぶ機会を設ける

◇リーダーシップと協力の精神

生徒会及び委員会活動、部活動、行事を活性化し、集団の中での学びや成長を大切にする

◇キャリア意識の形成

地域の協力を得て職場体験を実施するとともに、自己の適性を発見する取組をすすめる

◇基礎・基本の学力の育成

学力の向上に向けた少人数／習熟度別授業、主体的対話的で深い学びの推進

◇読解力の育成と意欲の喚起

教科・教科間連携・総合学習等による探究学習の推進 図書館を活用した読書の奨励

◇学びに向かう力の育成

資格試験の活用とその対策講習による生徒の自信と意欲の喚起、学習動画コンテンツ配信事業を活用した個別最適な学習の推進

◇体力の向上

教科、部活動、学校行事を通じて「運動に親しむ」とともに、体力の向上を図る

◇SOSを発信できる力の育成

教育相談週間や懇談、ICTを活用した相談機会を充実し、抱え込まず相談できる関係を構築

◇サポート体制の構築

小中教務主任を中心とし、小中連携と五校園における連携の推進及び地域福祉機関等との連携

◇「身を守る」取組

実践的な防災訓練の実施 講師招聘等外部機関を活用した性教育の実施

◇働き方改革の推進

業務の効率化、外部人材の活用、会議等の見直しを進め、働きやすい職場の醸成

主任会(学年会・部会)

《 学校組織 》

五校園の取組

支援担当者会

学校運営協議会

PTAの取組

《 組織運営における重点 》

- ◇ 学年・分掌など各組織の特色を大切にしながらも、継続性や統一性を高める。
- ◇ 学年の枠を超えて、子どもたちを育て、誰もが安心して過ごせる学校づくりを進める。
- ◇ 地域の願いを学ぶとともに、学校運営及び学校経営への理解を高める。

数値目標 (CHECK)

- ☆ チャレンジテストにおいて、学年が進むごとに対府比平均を向上させる。(毎年2ポイント以上) 学校評価アンケートにおける「子どもはよく読書をしている」の割合を向上させる。(50%以上)
- ☆ 学校評価アンケートにおける「授業はわかりやすく楽しい」の項目を向上させる。(90%以上) 「仲間外れにしない雰囲気がある」に関する肯定度を高める(90%以上)
- ☆ 学校評価アンケートにおける「先生は悩み事にきちんと対応してくれる」の割合を高める(95%以上) 外部人材を積極的に登用かつ業務の精選を図り、教員の時間外勤務時間を減少させる。(昨年度より減少)